

Projektin nimi: Vauhtia ammattisiirtymiin –ryhmähanke (ESR+)		
Päätoteuttaja: Rovaniemen kaupunki Työllisyyspalvelut	Vastuuhenkilö Sanna Mäensivu	Puhelinnumero 040 5212373
Osatoteuttajat: Lapin Yliopisto Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	Antti Koski Veli-Pekka Laukkanen	040 7368481 040 5945773
Kuvaus ja toimenpiteet:		
<p>Työvoimapula on nopeasti muodostunut yhdeksi keskeisistä yritysten toimintaedellytyksiä ja kasvua heikentävistä tekijöistä. Työvoiman kysyntä muuttuu jatkuvasti ja erityisesti työvoimapula-alat tarvitsevat myös muilta aloilta siirtyviä tekijöitä. Useissa tapauksessa ammattisiirtymiä kuitenkin hidastaa epätietoisuus siirtymäpoluista. Tässä hankkeessa näitä polkuja tunnistetaan ja rakennetaan työllisyyspalveluiden, oppilaitosten ja työnantajien (ml. henkilöstöpalveluyritykset) välisellä yhteistyöllä. Erityisesti keskitytään palvelu- ja sotealan polkujen rakentamiseen.</p> <p>Hankkeen päätavoite on osaavan työvoiman saatavuuden ja ammatillisen liikkuvuuden edistäminen sekä lisäarvon tuottaminen olemassa oleviin palveluihin yhteistä, moniammatillista palvelumallia ja yhteistyörakenteita kehittämällä. Ammattisiirtymien ohella kehitetään niitä edistävien toimijoiden yhteistyö- ja johtamisrakenteita sekä valmistaudutaan työvoimapalveluiden siirtoon kunnille 2025. Asiakastyön osalta selkeytetään moniammatillisen asiakastyön rooli- ja vastuukysymyksiä, tavoitteena paikallisten toimijoiden yhteinen asiakaspalvelumalli.</p> <p>Hankkeen ensisijainen kohderyhmä ovat Rovaniemen alueen työttömät työnhakijat, joiden työllistyminen edellyttää uudelle alalle kouluttautumista, siirtymää alan sisällä tai muuta osaamisen päivittämistä. Huomiota kiinnitetään myös kohdealoilla vähemmistönä oleviin työntekijäryhmiin, kuten miehiin, sekä heikossa työmarkkina-asemassa oleviin. Muita hankkeen kohderyhmiä ovat muut ohjausta ammatilliseen siirtymäänsä tarvitsevat sekä erityisesti sote- ja palvelualan työnantajat. Hankkeen välillisenä kohderyhmänä ovat moniammatillisen yhteistyön ja ammatillisten siirtymien kehittämiseen osallistuvat verkostotoimijat. Toimintamallin rakentamiseen osallistuvat hankkeen toteuttajat Rovaniemen kaupunki, Lapin yliopisto ja Rovaniemen koulutuskuntayhtymä sekä muu verkosto.</p> <p>Päähankkeen toteuttajan Rovaniemen kaupungin työntekijäresurssi hankkeeseen on 4 htv. Osahankkeen toteuttajien Lapin yliopiston ja Rovaniemen Koulutuskuntayhtymän kumpaisenkin työntekijäresurssi on 1,5 htv.</p> <p>Hankkeen tavoitteita edistetään seuraavilla toimenpiteillä:</p> <p>TP1: Tiedolla johtaminen Tuotetaan tietoa osaamistarpeista ja työvoimavarannosta. Muotoillaan yhteinen tapa tiedon käyttöön ohjaus- ja asiakastyössä oppilaitosten uraohjaajille sekä työllisyyspalveluiden asiakasvastaaville ja toimialakoordinaattoreille sekä muille työelämän ammatillisia siirtymiä ratkoviille. Luodaan kumppanuuksia työnantajiin ammattisiirtymien edistämiseksi ja pilotoimiseksi.</p> <p>TP2: Toimintamalli ammattisiirtymien edistämiseksi Luodaan systemaattinen yhteistyön malli ammattisiirtymien tukemiseksi kaupungin työllisyyspalveluiden, oppilaitosten ja työnantajien kesken. Palvelumuotoilun keinoin kuvataan eri toimijoiden roolit ja vastuut yhteisessä toimintamallissa. Luodaan toimialakohtaiset polut työvoimapula-aloille siirtymiseksi ja ohjauksella tuetaan työnhakijoiden työllistymistä niille. Työnantajia (ml. henkilöstöpalveluyrityksiä) tuetaan rekrytointi- ja työnantajavalmiuksien kehittämisessä sekä toimialamielikuvan vahvistamisessa.</p>		

<p>TP3: Johtamisen ja yhteistyörakenteiden kehittäminen moniammatillisessa toimintamallissa Selvitetään erilaiset vaihtoehdot ja rakennetaan johtoa ja henkilöstöä osallistamalla malli moniammatillisen verkostomaisen toiminnan yhteistyörakenteille, sopimuksellisuudelle, johtamiselle ja tiedolla johtamiselle.</p> <p>TP4: Hankkeen hallinnointi ja viestintä Työpaketissa varmistetaan hankkeen hyvä hallinnointi, toteuttajien välisen yhteistyön toimivuus, tavoitteissa eteneminen, toiminnan vaatimien puitteiden luominen ja viestinnän toteuttaminen.</p> <p>Hankkeen tuloksena syntyy toimialakohtaisesti räätälöityjä ja yksilöllisiä ammattisiirtymien polkuja, joilla tavoitetaan 750 työnhakija-asiakasta ja 60 osallistuvaa yritystä. Asiakkaista 250 työllistyy tai aloittaa koulutuksessa. Ammattisiirtymien polkujen rakentamisen myötä työllisyyspalveluiden, oppilaitosten ja työnantajien kumppanuudet kehittyvät. Yhteistyöhön on rakennettu toimiva verkoston johtamisrakenne ja määritelty yhteiset tavoitteet sekä toimintatavat. Asiakastyön tasolla rooli- ja vastuukysymykset ovat selkiytyneet ja toimijoiden välille on kehittynyt yhteinen, paikallinen asiakaspalvelumalli.</p>			
Projektin kesto: 1.9.2023-31.8.2026		Tärkeimmät sidosryhmät: Työllisyyden edistämisen ja osaamisen kehittämisen verkostotoimijat sekä työnantajat	
Hankkeen hallinnoija: Rovaniemen kaupunki, Työllisyyspalvelut			
Kustannusarvion tiivistelmä (Rovaniemen kaupungin osalta, osahankkeiden toteuttajat vastaavat omistaan)	€	Rahoitussuunnitelman tiivistelmä	€
Palkkakustannukset	694 122	Haettava EU- ja valtion rahoitus (80 %)	777 416
Flat rate 40% kehittäminen	277 648	Omarahoitus: Kuntarahoitus (20 %)	194 354
Yhteensä	971 770	Yhteensä	971 770
<p>Hankkeen liittyminen Rovaniemen kaupunkistrategiaan, erillisstrategioihin ja elinkeinotoiminnan painopisteisiin:</p> <p>Rovaniemen kaupunki on jo vuosia rakentanut moniammatillista ja organisaatorajat ylittävää verkostomaista toimintamallia, ja työllisyyspalveluiden, oppilaitosten ja työnantajien yhteistyön tiivistäminen on nostettu yhdeksi keskeiseksi elinvoimaa lisääväksi asiaksi myös Rovaniemen kaupunkistrategiassa. Hankkeella edistetään kaupunkistrategian mukaisesti koulutuksen ja työmarkkinoiden kohtaamista tunnistamalla työnhakijoiden tarpeet ja etsimällä yksilöllisiä ratkaisuja työllistymiseen, tehdään aktiivista yhteistyötä oppilaitosten kanssa alueen osaamistarpeisiin vastaamisessa ja sitä tukevan yhteisen mallin kehittämisessä sekä edistetään työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista. Samalla kehitetään tiedolla johtamista sekä varaudutaan työvoimapalveluiden siirtoon kuntiin vuonna 2025. Työvoimapalveluiden siirto edellyttää kunnan työllisyyspalveluiden rakenteiden kehittämistä sekä palveluekosysteemin rakentamista asiakkaiden tarpeisiin vastaamiseksi. Erityisen tärkeä osa palveluekosysteemiä työllisyyspalveluiden rinnalla ovat oppilaitokset ja työnantajat (ml. henkilöstöpalveluyritykset).</p>			
Hankkeeseen liittyvät hallinnolliset päätökset			
Hankehakemus jätetty ELY-keskuksen käsittelyyn 20.3.2023			

Hankkeen kehittämän toiminnan jatko hankevaiheen jälkeen:

Hankkeessa tuotetut ammattisiirtymien polut ja mallit ovat hyödynnettävissä ja sovellettavissa työvoimapula-alojen lisäksi muille aloille. Tiivistettyjä työllisyystoimijoiden, oppilaitosten ja työnantajien välisiä kumppanuuksia ylläpidetään myös hankkeen jälkeen, toimijoiden roolit asiakastyössä ovat tarkentuneet ja kokonaisvoimavarat ovat tehokkaammin käytössä. Johtamisen ja yhteistyörakenteiden moniammatillista toimintamallia edelleen kehitetään systemaattisten arviointikäytänteiden avulla.